

Using the Norwegian roadmap for service innovation in South Lapland

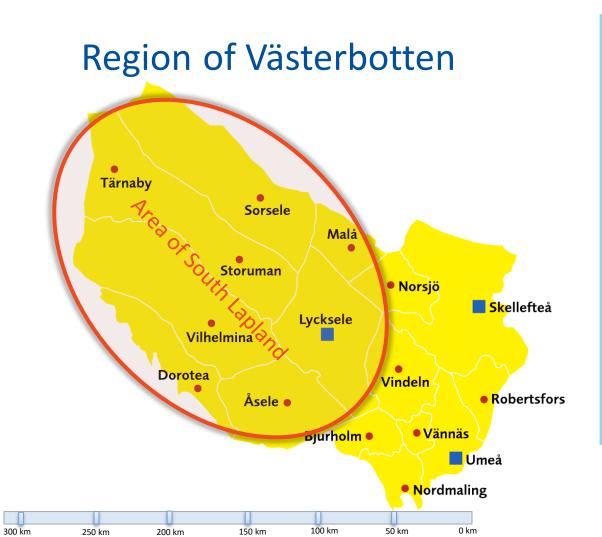
Katarzyna Wikström, process manager in South Lapland



#### Outline

- Shortly about South Lapland
- What is the "Good quality, local health care" reform?
- How is the Norwegian roadmap for service innovation applicable?

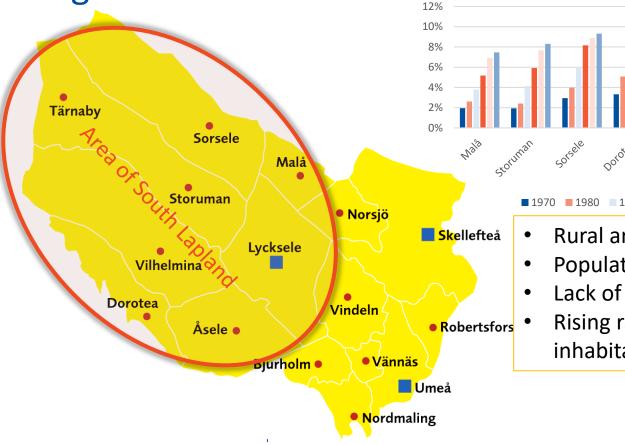








# Region of Västerbotten



Ratio of population above 85 years

Vilhelmina Dorotes Lycksele sweden Asele 1990 2000 2010 2019 **Rural** areas Population decline Lack of health care workers Rising ratio of elderly inhabitants



## What is the "Good quality, local health care" reform?





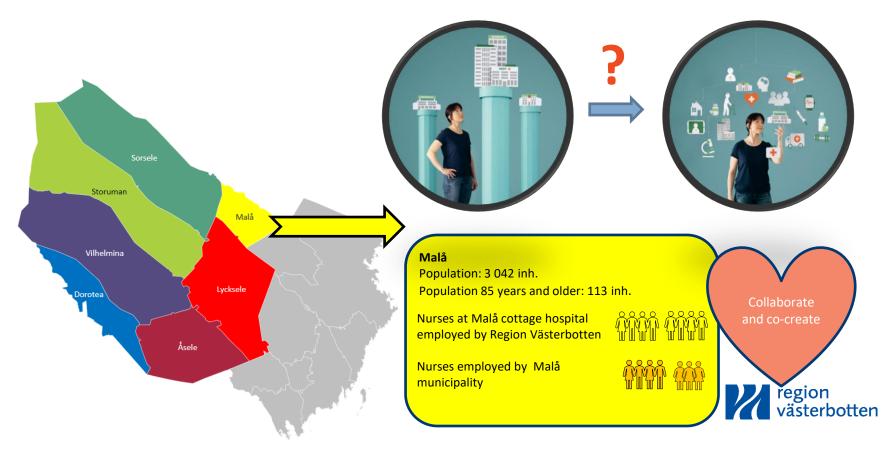


Organization Reactive Passive receiver Isolated health care and care interventions

s

Person and Relationship Proactive and health-promoting Active co-creator Focused on the care receivers

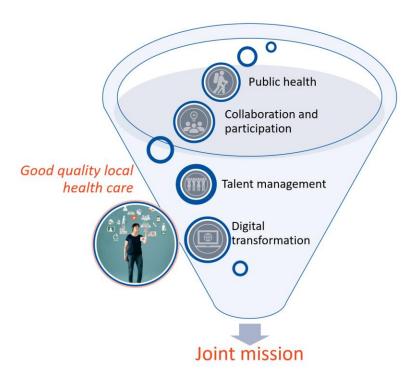






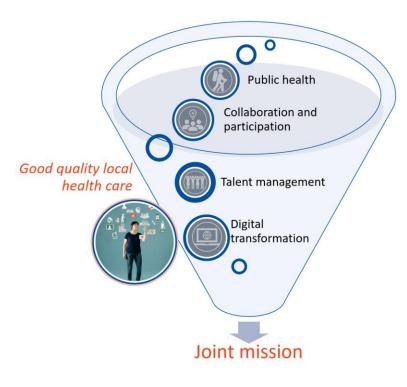
- Review of objectives regarding health care and care in municipalities and region
- Dialogue with politician in every municipality City council
- Workshop with managers and decision makers in municipalities and cottage hospitals
- Dialogue with co-workers
- Dialogue with inhabitants





- Review of objectives regarding health care and care in municipalities and region
- Dialogue with politician in every municipality City council
- Workshop with managers and decision makers in municipalities and cottage hospitals
- Dialogue with co-workers
- Dialogue with inhabitants





Two projects with focus on:

- Increased competence regarding digital transformation and digital leadership among staff and decision makers.
- Increased number of digital services in municipalities and regional health care.





Fase 1 - Forankring Hensikten med fasen er å definere kommunens utfordringsbilde og sikre at organisasjonen har en felles forståelse for både problem og mål. Vellykket arbeid med tjenesteinnovasjon kjennetegnes av grundig forarbeid, god planlegging og bred forankring.



#### Fase 2 - Innsikt Gode tjenester skapes på bakgrunn av god innsikt i faktiske behov. Gjør grundig arbeid med å avdekke reelle behov og årsaker til problemer før dere velger løsning. Dette reduserer faren for at dere lager feil løsninger.

 $\rightarrow$ 

 $\rightarrow$ 



Fase 3 - Tjenesteutvikling I denne fasen omsettes innsikten til ideer, som igjen videreutvikles til tjenestetilbud klar for pilotering. Det er viktig å involvere både brukere og ansatte underveis for å sikre forankring og trefftikre løsninger.

 $\rightarrow$ 

 $\rightarrow$ 



Fase 4 - Pilotering Pilotering betyr at tiltaket eller tjenesten prøves ut i en begrenset skala over tid for å sikre at alt fungerer som det skal. Hensikten er å avdekke feil og mangler, identifisere uførutsette problemer og dermed reduseres risiko.



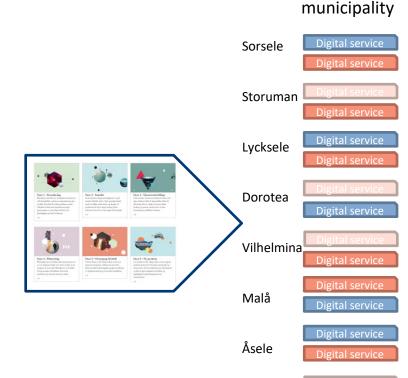
Fase 5 – Overgang til drift I denne fasen er det viktig å sikre at den nye tjenesten integreres i drift på en god måte. Dette innebærer planlegging og gjennomføring av implementering og eventuelle anskaffelser.

Fase 6 – Ny praksis I ny praksis er det viktig å sikre at dere oppnår ønskede gevinster for brukere, pårørende og kommunen. Gevinstrealisering tar ofte lang tid, og krever gjennomgående handling og oppfølging. Synlig fremgang driver motivarjonen.



 $\rightarrow$ 

Develop a strategi based on the Norwegian model



Home monitoring devices for at least 100 patients

Analyze synergies and develop a joint structure





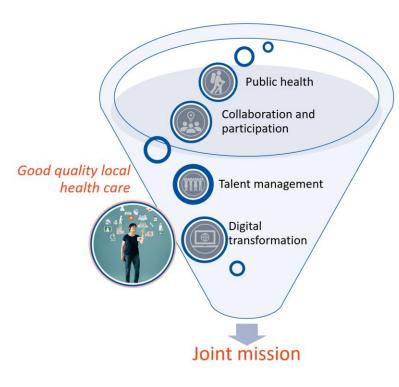


Norsjö

Introduce at least two

digital services in each

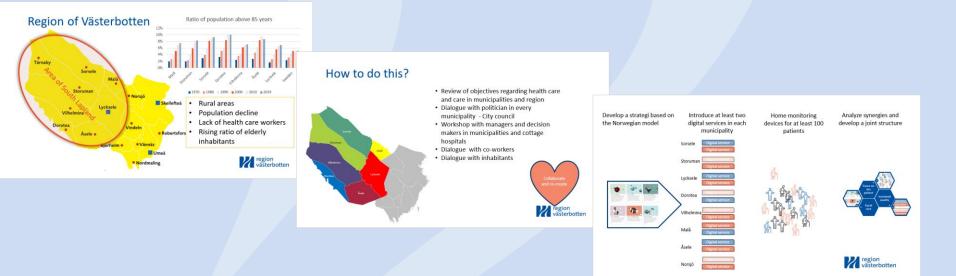
#### Next step



- Several other project starting 2021
- Implement started projects
- Continued dialogue
  - Co-workers
  - Inhabitants
  - Politicians and decision makers
- Challenging current policies and way of work







Katarzyna Wikström Mobile +46 73 086 52 23 katarzyna.wikstrom@regionvasterbotten.se



